МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ

Факультет гуманітарних наук, психології та педагогіки

кафедра психології та соціології

С. М. Лузанов

**Випускна кваліфікаційна робота бакалавра**

**ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ КЕРІВНИКА ТА ЇХ ПРОЯВ В УМОВАХ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

**Сєвєродонецьк**

**2021**

**СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ**

**Факультет** **\_\_гуманітарних наук, психології та педагогіки**

(повне найменування інституту, факультету)

**Кафедра\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Психології та соціології\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(повна назва кафедри)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

**до випускної кваліфікаційної роботи бакалавра**

**освітньо-кваліфікаційного рівня** \_\_\_\_бакалавр\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(бакалавр, спеціаліст, магістр)

спеціальності \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_053 Психологія \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(шифр і назва спеціальності)

Освітня програма «Психологія»

на тему: «Професійно важливі якості керівника та їх прояв в умовах управлінської діяльності»

Виконала: здобувач вищої освіти групи ПС – 17з Лузанов С. М.

Керівник: д. психол. н., проф. Бохонкова Ю. О.

Завідувачка кафедри психології та соціології:

д. психол. н., проф. Бохонкова Ю.О.

Рецензент: д. психол. н., доц., завідувачка кафедри

практичної психології Центральноукраїнського

державного педагогічного університету

імені Володимира Винниченка Гейко Є. В.

Нормо-контроль:

д. психол. н., доц. Лосієвська О.Г.

Сєверодонецьк – 2021

СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ

Факультет гуманітарних наук, психології та соціології\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_\_\_\_Психології та соціології\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Освітньо-кваліфікаційний рівень \_\_\_\_\_\_\_\_\_бакалавр\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(бакалавр, спеціаліст, магістр)

Спеціальність \_\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(шифр і назва)

Освітня програма «Психологія» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **ЗАТВЕРДЖУЮ**  **Завідувачка кафедри**  **психології** **та соціології**  **Бохонкова Ю.О.**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 року |

**З А В Д А Н Н Я**

**НА ВИПУСКНУ КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ БАКАЛАВРА**

**ЗДОБУВАЧУ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

**ЛУЗАНОВУ СВЯТОСЛАВУ МИХАЙЛОВИЧУ**

**1. Тема роботи:** «Професійно важливі якості керівника та їх прояв в умовах управлінської діяльності».

Керівник роботи: Бохонкова Ю. О., д. психол. н., проф., завідувачка кафедри психології та соціології, затверджені наказом по університету від «25» січня 2021 року, № 22/15.18; № 74/15/18-01 від 21.04.2021 р.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Строк подання студентом роботи**\_\_\_18 червня 2021 року\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Вихідні дані до роботи:** обсяг роботи – 68 сторінок (1,5 інтервал, 14 шрифт з дотриманням відповідного формату), список використаної літератури оформлюється згідно з бібліографічними нормами Ф-23.

**4. Перелік питань, які потрібно розробити:** проаналізувати наукові джерела із зазначеної проблематики; підібрати діагностичний інструментарій згідно проблеми дослідження та провести дослідження; за допомогою методів математичної статистики обробити отримані результати; на основі результатів проведеного констатувального експерименту розробити практичні рекомендації щодо проблеми дослідження.

**5. Перелік графічного матеріалу:** таблиці, рисунки (гістограми, діаграми, сегментограми).

**6. Консультанти розділів роботи:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Розділ | Прізвище, ініціали та посада  консультанта | Підпис, дата | |
| завдання  видав | завдання  прийняв |
| 1. | Бохонкова Ю. О. – д. психол. н., проф., завідувачка кафедри психології та соціології | 26.01.2021 р. | 31.03.2021 р. |
| 2. | Бохонкова Ю. О. – д. психол. н., проф., завідувачка кафедри психології та соціології | 01.04.2021 р. | 18.06.2021 р. |

**7. Дата видачі завдання:** 26.01.2021 р.

**КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва етапів дипломного проектування** | **Строк виконання етапів** | **Приміт-**  **ка** |
| 1 | Визначення проблеми дослідження та розроблення плану випускної кваліфікаційної роботи бакалавра | 26.01.2021 р. –  14.02.2021 р. |  |
| 2 | Аналіз літератури за проблемою. Робота над теоретичною частиною дослідження. | 15.02.2021 р. – 31.03.2021 р. |  |
| 3 | Розробка діагностичного інструментарію та проведення констатувального експерименту | 01.04.2021 р. –  16.05.2021 р. |  |
| 4 | Узагальнення результатів констатувального експерименту | 17.05.2021 р. –  31.05.2021 р. |  |
| 5 | Розробка практичних рекомендацій, спрямованих на формування професійно-важливих якостей керівника | 01.06.2021 р. –  13.06.2021 р. |  |
| 6 | Підготовка випускної кваліфікаційної роботи бакалавра до захисту та перевірка її на академічний плагіат | 14.06.2021 р. –  18.06.2021 р. |  |

**Здобувач вищої освіти Лузанов С. М.**

**Керівник роботи:**

**д. психол. н., проф. Бохонкова Ю. О.**

**Реферат**

Текст ‑ 68 с., табл. ‑ 3, джерел ‑ 69, рис. – 3, додатків – 6

В випускній кваліфікаційній роботі бакалавра представлено аналіз основних теоретичних підходів до проблеми дослідження професійно-важливих якостей керівника в умовах управлінської діяльності. Здійснено аналіз особистості керівника в структурі професійної управлінської діяльності. Проаналізовано вимоги до професійно важливих якостей керівника. Проведено емпіричне дослідження щодо прояву професійно важливих якостей керівника в умовах управлінської діяльності. На основі результатів констатувального експерименту розроблено практичні рекомендації щодо формування професійно важливих якостей керівника.

Ключові слова: ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ, ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, КЕРІВНИК, МОТИВАЦІЯ, ОРГАНІЗАТОРСЬКІ ЗДІБНОСТІ, ОСОБИСТИІСТЬ КЕРІВНИКА, ПРОФАДАПТАЦІЯ, ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ, ПРОФОРІЄНТАЦІЯ, РІВЕНЬ СУБЄКТИВНОГО КОНТРОЛЮ, СПІЛКУВАННЯ, СПРЯМОВАННІСТЬ ОСОБИСТОСТІ, УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, УСПІШНІСТЬ, ФОРМУВАННЯ.

**ЗМІСТ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ВСТУП** | | | | 7 |
| **Роздiл** | | **1.** | Теоретико-методологiчнИЙ АНАЛІЗ ВИВЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВИХ ЯКОСТЕЙ КЕРІВНИКА В УМОВАХ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ | 10 |
|  | | 1.1. | Аналіз проблеми дослідження професійно важливих якостей керівника у вітчизняній та зарубіжній психології | 10 |
|  | | 1.2. | Особистість керівника в структурі професійної управлінської діяльності | 21 |
|  | | 1.3. | Вимоги до професійно важливих якостей керівника | 28 |
| **ВИСНОВКИ ДО РОЗДІЛУ 1** | | | | 36 |
| **Роздiл** | | **2.** | ЕксперИментальне дослідження психологічних особливостей ПРОЯВУ ПРОФЕСІЙНО ВАЖЛИВИХ ЯКОСТЕЙ керівника В УМОВАХ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ | 37 |
|  | | 2.1. | Психологічні особливості прояву професійно важливих якостей керівника в умовах управлінської діяльності | 37 |
|  | 2.2. | | Дослідження психологічних особливостей прояву професійно важливих якостей керівника в умовах управлінської діяльності | 41 |
|  | 2.3. | | Психологічний та статистичний аналіз результатів констатувального експерименту | 48 |
|  | 2.4. | | Практичні рекомендації щодо формування професійно важливих якостей керівника | 52 |
| **ВИСНОВКИ ДО РОЗДІЛУ 2** | | | | 65 |
| **ВИСНОВКИ** | | | | 66 |
| **СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ** | | | | 70 |
| **ДОДАТКИ** | | | | 76 |