

Силабус курсу:



СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ

УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

<i>Ступінь вищої освіти:</i>	магістр
<i>Спеціальність:</i>	051 «Економіка»
<i>Рік підготовки:</i>	1
<i>Семестр викладання:</i>	весняний
<i>Кількість кредитів ЄКТС:</i>	5
<i>Мова(-и) викладання:</i>	українська
<i>Вид семестрового контролю</i>	Залік

Автор курсу та лектор:

к.х.н., доц., Маслош Ольга Володимирівна

вчений ступінь, вчене звання, прізвище, ім'я та по-батькові

доцент кафедри економіки і підприємництва

посада

olgamaslosh@gmail.com

електронна адреса

телефон

месенджер

за розкладом

консультації

Викладач лабораторних занять:*

вчений ступінь, вчене звання, прізвище, ім'я та по-батькові

посада

електронна адреса

телефон

месенджер

консультації

Викладач практичних занять:*

к.х.н., доц., Маслош Ольга Володимирівна

вчений ступінь, вчене звання, прізвище, ім'я та по-батькові

посада

електронна адреса

телефон

месенджер

консультації

* – 1) дані підрозділи вносяться до силабусу в разі, якщо практичні та (або) лабораторні заняття проводить інший викладач, котрий не є автором курсу та лектором; 2) припустимо змінювати назву підрозділу на «Викладач лабораторних та практичних занять:», якщо лабораторні та практичні заняття проводить один викладач, котрий не є автором курсу та лектором.

Анотація навчального курсу

Цілі вивчення курсу:

Мета дисципліни **«Управління потенціалом підприємства»** – формування системи теоретичних і прикладних знань про методи і процеси управління формуванням, функціонуванням і розвитком потенціалу підприємства як збалансованої соціально - економічної системи.

Завдання дисципліни **«Управління потенціалом підприємства»** – вивчення новітніх підходів до управління формуванням, розвитком потенціалу підприємства, управління конкурентоспроможністю та результативністю використання потенціалу підприємства за сучасними соціально-економічними критеріями; оволодіння методикою обґрунтування механізмів запобігання кризі та методами антикризового управління суб'єктами господарювання.

Курс може бути корисним студентам спеціальностей 051 «Економіка», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», а також майбутнім інженерам, менеджерам і фінансистам.

Результати навчання:

студент повинен знати:

- теоретичні засади визначення сутності потенціалу підприємства,
- основи формування та управління потенціалом для розвитку економічних процесів,
- методологічні підходи і методи оцінки потенціалу підприємства,
- основні положення щодо оцінки складових матеріально-технічного потенціалу,
- методологічні підходи до управління трудовим потенціалом, алгоритми управління вартістю бізнесу

вміти, мати навички:

- приймати науково-обґрунтовані господарсько-управлінські рішення на отримання заздалегідь окреслених результатів господарювання шляхом оптимального використання трудового, матеріально-технічного, фінансово-кредитних та іншого потенціалів підприємства.

Передумови до початку вивчення:

Навчальна дисципліна **«Управління потенціалом підприємства»** вивчається після вивчення навчальних дисциплін «Потенціал і розвиток підприємства», «Стратегія підприємства», «Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків», «Економічна діагностика» .

Мета курсу (набуті компетентності)

Внаслідок вивчення даного навчального курсу здобувач вищої освіти набуде наступних компетентностей:

1. ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
2. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
3. ЗК8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
4. ЗК9. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації.
5. ЗК11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.
6. ЗК13. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.
7. СК2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.
8. СК11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.
9. СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.
10. СК13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.
11. СК14. Здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.

Структура курсу

№	Тема	Години (Л/ЛБ/П 3)	Стислий зміст	Інструменти і завдання
1.	Основи управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства	денна 3/0/3 заочна 0,2/0/0,2	Загальна характеристика потенціалу підприємства. Моделі формування потенціалу підприємства. Принципи формування потенціалу промислового підприємства	Участь в обговоренні Тести Індивідуальні завдання
2.	Управління матеріально-технічним потенціалом підприємства	денна 3/0/3 заочна 0,3/0/0,3	Теоретичні основи управління матеріально-технічним потенціалом підприємства. Сутність та завдання управління складовими матеріально-технічного потенціалу підприємства. Управління формуванням складових матеріально-технічного потенціалу підприємства.	Участь в обговоренні Тести Індивідуальні завдання
3.	Управління інвестиційним потенціалом підприємства	денна 3/0/3 заочна 0,3/0/0,3	Економічна суть інвестиційного потенціалу підприємства. Процес формування та реалізації інвестиційного потенціалу підприємства. Особливості інвестиційного потенціалу промислових підприємств України	Участь в обговоренні Тести Індивідуальні завдання
4.	Управління конкурентоспроможністю потенціалу підприємства	денна 2/0/2 заочна 0,3/0/0,3	Конкурентоспроможність потенціалу, її рівні. Сутність наукових підходів до управління конкурентоспроможністю. Методи, оцінки та прикладні моделі оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства. Принципи управління конкурентоспроможністю потенціалом підприємства	Участь в обговоренні Тести Індивідуальні завдання
5.	Система управління формуванням та використанням трудового потенціалу підприємства	денна 2/0/2 заочна 0,3/0/0,3	Сутність трудового потенціалу. Принципи управління трудовим потенціалом.	Участь в обговоренні Тести Індивідуальні завдання
6.	Система антикризового управління потенціалом підприємства	денна 2/0/2 заочна 0,3/0/0,3	Причини виникнення кризи підприємств та форми її прояву. Основи антикризового управління. Процедура протидії кризовому стану підприємства.	Участь в обговоренні Тести Індивідуальні завдання

№	Тема	Години (Л/ЛБ/П З)	Стислий зміст	Інструменти і завдання
			Процедура реструктуризації підприємства.	
7.	Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства	денна 2/0/2 заочна 0,3/0/0,3	Управління інноваційним відтворенням потенціалу підприємства. Планування інноваційного розвитку підприємства. Управління інноваційним відтворенням потенціалу підприємства. Прогнозування та проектування інноваційного розвитку потенціалу підприємства	Участь в обговоренні Тести Індивідуальні завдання

Рекомендована література

1. Міценко Н. Г. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. / О. В. Березін, С. Т. Дуда, Н. Г. Міценко. – Львів : Магнолія 2006, 2017. – 308 с.
2. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. [Електронний ресурс] / Т. В. Кузнєцова, Ю. В. Красовська, О. М. Подлевська. – Рівне : НУВ ГП, 2016. – 195 с. - Режим доступу : http://ep3.nuwm.edu.ua/6913/1/%D0%A3%D0%9F%D0%9F%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1_2017%20%D0%925%20end.pdf
3. Хомяков В. І. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб./ В. І. Хомяков, І. В. Бакум. - К. : Кондор, 2009. – 400 с. Допоміжна література
4. Ареф'єва О. В. Управління фінансовим потенціалом підприємства / О. В. Ареф'єва, М. М. Андрієнко, О. Р. Кравченко // Економіка і суспільство. - 2018. – Вип. 18. – С. 252-257.
5. Бшарат Н. Методологічні засади оцінювання ефективності управління потенціалом конкурентоспроможності торговельних підприємств / Н. Бшарат // Агросвіт. - № 16. - 2019. - С. 76-82.
6. Гончар О. І. Актуалізація управління потенціалом підприємства за умов євроінтеграції : моногр. / О. І. Гончар. – Хмельницький : ХНУ, 2015. – 333 с.
7. Квасницька Р. Структуризація потенціалу підприємства / Р. Квасницька // Вісник КНТЕУ. - 2017. - № 1. - С 73-82.
8. Корбут К. Є. Управління трудовим потенціалом підприємства: мета, функції та методи [Електронний ресурс] / К. Є. Корбут – Режим доступу : <https://conf.ztu.edu.ua/wpcontent/uploads/2017/12/121.pdf>
9. Ситник Н. С. Особливості розвитку матеріально-технічного потенціалу сфери товарного обігу [Електронний ресурс] / Н. С. Ситник. – Режим доступу : www.irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis_64.exe?...
10. Ткаченко А. М. Управління трудовим потенціалом підприємства та підвищення ефективності його використання / А. М. Ткаченко, А. В. Бакута // Вісник економічної науки України. - 2017. - № 1 (32). - С. 99-102.
11. Управління мотивацією праці персоналу підприємств сфери обслуговування : монографія / Н. Г. Міценко, Д. В. Різник. - Львів : Вид-во ЛТЕУ, 2019. - 256 с.
12. Ус Ю. В. Теоретико-методичні основи оцінки трудової складової антикризового потенціалу підприємства / Ю. В. Ус, А. Д. Яремко // Бізнес-інформ. – 2019. - № 1. - С. 192-198.
13. Національна бібліотека України ім. В. Вернадського НАН України: <http://www.nbuv.gov.ua>
14. Періодичні видання (журнали, тижневики):
 - Інфраструктура ринку <http://www.market-infr.od.ua/uk/>
 - Причорноморські економічні студії <http://bses.in.ua/uk/>
 - Актуальні проблеми економіки: <http://eco-science.net/Arhive.html>
 - Економіка України: <https://journals.ua/business/ekonomika-ukrainy-ukrainskiy/>
 - Ефективна економіка: www.economy.nayka.com.ua/
 - Економіка, фінанси, право: <http://efp.in.ua/en/releases>
 - Економіст: <http://ua-ekonomist.com/>
 - Підприємництво, господарство і право: <http://pgp-journal.kiev.ua/>
 - Фінанси України: https://finukr.org.ua/?page_id=17
 - Проблеми економіки: www.problecon.com/
 - Бізнес-Інформ: www.business-inform.net

Методичне забезпечення

1. Конспект лекцій з дисципліни «Управління потенціалом підприємства» (для студентів, що навчаються по спеціальностях 7.050107 "Економіка підприємства",» денної і заочної форм навчання)/Укл. О.В.Маслош – Сєвєродонецьк: Вид-во СТІ 2010. – 53 с.
2. Методичні вказівки до виконання контрольної роботи з дисципліни «Управління потенціалом підприємства» (для студентів, що навчаються за спеціальністю 7.050107 «Економіка підприємства») / Укл. Маслош О.В.. – Сєвєродонецьк: Вид-во СТІ, 2007. – 41 с.
3. Маслош О.В., Семененко І.М., Хандій О.О. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни Управління потенціалом підприємства (для здобувачів вищої освіти, що навчаються за спеціальністю 051 «Економіка» та 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність») / Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2019. – 70 с.

Оцінювання курсу

За повністю виконані завдання студент може отримати визначену кількість балів:

Інструменти і завдання	Кількість балів
Індивідуальне завдання 1 (реферат)	12
Індивідуальне завдання 2 (самостійно розроблені тестові завдання)	12
Індивідуальне завдання 3 (розрахункова робота №1)	12
Індивідуальне завдання 4 (розрахункова робота №2)	12
Поточні завдання	12
Залік	40
Разом	100
Додатково за бажанням студента до оцінки може бути враховано 10 балів за підготовку та публікацію тез в межах дисципліни, але сумарна оцінка не може перевищувати 100 балів.	

Шкала оцінювання студентів

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов’язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов’язковим повторним вивченням дисципліни

Політика курсу

Плагіат та академічна доброчесність:

Студент може пройти певні онлайн-курси, які пов'язані з темами дисципліни, на онлайн-платформах. При поданні документу про проходження курсу студенту можуть бути перезараховано певні теми курсу та нараховані бали за завдання.

Під час виконання завдань студент має дотримуватись політики академічної доброчесності. Запозичення мають бути оформлені відповідними посиланнями. Списування є забороненим.

Завдання і заняття:

Всі завдання, передбачені програмою курсу мають бути виконані своєчасно і оцінені в спосіб, зазначений вище. Аудиторні заняття мають відвідуватись регулярно. Пропущені заняття (з будь-яких причин) мають бути відпрацьовані з отриманням відповідної оцінки не пізніше останнього тижня поточного семестру. В разі поважної причини (хвороба, академічна мобільність тощо) терміни можуть бути збільшені.

Поведінка в аудиторії:

На заняття студенти вчасно приходять до аудиторії або , якщо встановлено відповідними наказами дистанційно, відповідно до діючого розкладу та обов'язково мають дотримуватися вимог техніки безпеки.

Під час занять студенти:

- дотримуються правил внутрішнього розпорядку університету,
- проявляють толерантність, доброзичливість та виваженість у спілкуванні зі студентами та викладачами,
- не залишають аудиторію без дозволу викладача;
- не заважають викладачу проводити заняття.

Під час контролю знань студенти:

- є підготовленими відповідно до вимог даного курсу;
- розраховують тільки на власні знання (не шукають інші джерела інформації або «допомоги» інших осіб);
- не заважають іншим;
- виконують усі вимоги викладачів щодо контролю знань.