



СИЛАБУС КУРСУ Економіка підприємства

Ступінь вищої освіти бакалавр

Освітня програма Харчові технології

Назва кафедри економіки підприємства, маркетингу та економічної теорії

Рік навчання: 4. **Семестр:** 7

Кількість кредитів: 3. **Мова викладання:** державна

Керівник курсу

ПІП

Мінакова Вікторія Олександрівна

**Контактна
інформація**

v.minakova@snu.edu.ua (e-mail, Teams)

Анотація курсу

Дисципліна «Економіка підприємства» – це освітня компонента про ефективність виробництва, діяльності, шляхи і методи досягнення підприємством найкращих результатів при найменших витратах та про трудові відносини в економіці. Термін «Економіка» вперше виник в античному суспільстві як «економія» – наука про домогосподарство. Господарючому суб'єкту надані широкі права і можливості у реалізації своїх економічних інтересів, виборі способів організації виробництва та збуту продукції. При цьому підприємство виходить із власних ресурсних можливостей з врахуванням широкого спектру факторів, які впливають на ефективність використання виробничого потенціалу.

Структура курсу

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
1/2	Теорії підприємств і основи підприємництва	Розуміти поняття підприємства як первинної економічної ланки виробничої сфери та організаційну структуру підприємства, а також його цілі та напрямки діяльності. Визначати підприємництво як сучасну форма господарювання.	Тести/ доповідь/ публікації
1/2	Види підприємств, їх організаційно-	Наводити види підприємств та їх класифікацію за певними ознаками.	Тести/ доповідь/

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
	правові форми	Виокремлювати види та організаційні форми підприємств, їх загальну характеристику.	публікації
1/2	Зовнішнє середовище господарювання підприємства	Визначати елементи зовнішнього середовища функціонування підприємства, конкурентне ринкове середовище підприємства та механізм державного регулювання діяльності підприємства.	Тести/ доповідь/ публікації/ розрахункові роботи
2/4	Ринок і продукція. Витрати на виробництво	Вміти характеризувати продукцію (послуги). Опанувати поняття, функції і структуру ринку, а також виробничий цикл у сільському господарстві. Розтлумачити особливості аграрного ринку. Наводити загальну характеристику витрат на виробництво продукції (надання послуг). Визначати собівартість продукції (послуг) та їх конкурентоспроможність.	Тести/ розрахункові роботи
1/2	Планування діяльності підприємства. Планування праці	Засвоїти основи планування, стратегію розвитку підприємства і бізнес-планування, тактичне та оперативне планування. Розуміти зміст і показники плану з праці, планування зростання ефективності праці та фонду оплати праці.	Тести/ доповідь/ публікації
1/2	Трудові ресурси, продуктивність і оплата праці	Опанувати поняття, класифікацію і структуру персоналу, продуктивності праці Проводити аналіз продуктивності праці, «доходів населення». Розуміти форми й системи оплати праці, її види, чисельність персоналу, фонд і середня заробітна плата.	Тести/ доповідь/ публікації
2/2	Трудові відносини зайнятості	Визначати поняття зайнятості як соціально-економічної категорії. Розуміти державну політику зайнятості, безробіття та їх регулювання. Наводити поняття, види та фактори міграції населення. Аналізувати склад трудових ресурсів країни, демографічну ситуацію, розміщення населення по території країни.	Тести/ доповідь/ публікації
1/4	Капітал підприємства	Проводити характеристику, оцінку, класифікацію і структуру основних фондів та	Тести/ доповідь/

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
		оборотних фондів. Розуміти поняття амортизації і відтворення основних фондів, ефективність їх відтворення та використання.	публікації/ розрахункові роботи
1/2	Інвестиції та інноваційна діяльність	Опанування поняттями складу і структури інвестицій. Визначення необхідного обсягу і джерел фінансування виробничих інвестицій. Формування й регулювання фінансових інвестицій (цінних паперів). Науково-технічний прогрес, його загальні та пріоритетні напрями.	Тести/ доповідь/ наукові вишукування/ розрахункові роботи
1/2	Фінансово-економічні результати діяльності підприємства	Розуміти формування й використання прибутку. Оцінювати фінансово-економічний стан підприємства (організації). Виконувати характеристику й вимірювати ефективність виробництва.	Тести/ доповідь/ публікації/ розрахункові роботи
1/2	Розвиток підприємств: сучасні моделі, трансформація та реструктуризація	Проводити загальну характеристику процесу реструктуризації підприємств (організацій). Розуміти практику здійснення та ефективність реструктуризації підприємств (організацій).	Тести/ доповідь/ публікації
1/2	Економічна безпека та антикризова діяльність	Наводити змістовно-типологічну характеристику економічної безпеки підприємства (організації). Проводити аналітичну оцінку рівня економічної безпеки підприємства (організації).	Тести/ доповідь/ публікації

Літературні джерела

1. Аванесова Н. Е. Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка [Текст]: підручник / Н. Е. Аванесова; Харків. нац. ун-т буд-ва та архітектури. - Харків : Щедра садиба плюс, 2015. - 223 с. : рис., табл.
2. Економіка підприємства: навч. посібник / [О. М. Бандурка, Є. В. Ковальов, М. А. Садиков, О. С. Маковоз]; за заг. ред. О. М. Бандурки. – Харків: ХНУВС. – 2017. – 192 с.
3. Економіка сільського господарства: Навчальний посібник / С. М. Рогач, Н. М. Суліма, Т. А. Гуцул, Л. В. Ярема. – Київ: ЦП "Компринт", 2018. – 517 с.
4. Економіка праці : навчальний посібник [електронний ресурс] / за заг. ред. Г. В. Назарової. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. – 330 с.
5. Мартусенко І. В. Регіональна економіка [Текст] : підруч. для студентів ВНЗ / І. В. Мартусенко, Б. В. Погрішук ; Терноп. нац. екон. ун-т, Вінниц. навч.-наук. ін-т економіки. - Тернопіль : Крок, 2015. - 626 с. : рис., табл.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-1 бал). Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі завдання виконуються самостійно або із консультацією керівника курсу. Обов'язково посилатися на джерела інформації в разі використання ідей, тверджень, відомостей; надавати достовірну інформацію про результати власної навчальної (наукової) діяльності. Списування під час проходження поточного та підсумкового контролю – заборонені.
- **Політика щодо виконання:** Виконання завдань є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Результати опанування кожної теми дисципліни оцінюються за 100 бальною шкалою поточним контролем, який може бути у формі тесту, усного опитування або виконання завдання. Отримані досягнення перераховуються у бали поточного контролю згідно із таблицею 5.1 після чого сумуються. Максимальна кількість балів за поточні контролю дорівнює 60. Під час сесії здається тест підсумкового контролю за 100 бальною шкалою, яка приводиться до 40 бальної. Отримані бали додаються до результату поточного контролю.

Шкала оцінювання студентів:

Оцінка в балах	Оцінка за університетською диференційованою шкалою	Оцінка за університетською недиференційованою шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
			Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	зараховано	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре		B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
74-81			C	Добре (в цілому правильне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
64-73			D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-63	Задовільно		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	незараховано	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34			F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)
«не з'явився»		Запис здійснюється у разі відсутності здобувача на екзамені		