

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ

Кафедра Залізничного, автомобільного транспорту та підйомно-транспортних машин

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Декан факультету
транспорту і будівництва



Кузьменко С.В.

“29” 07 2022 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

**УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ
НА ПІДПРИЄМСТВАХ АВТОТРАНСПОРТУ**

(шифр і назва навчальної дисципліни)

Ступінь вищої освіти

магістр

(бакалавр, магістр)

Факультет (назва)	Галузь знань (шифр і назва галузі знань)	Спеціальність (шифр і назва спеціальності)	Освітня програма (назва освітньої програми)
Транспорту і будівництва	27-Транспорт	274-Автомобільний транспорт	Автомобільний транспорт

1 ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1.1 Профіль дисципліни (мета, предмет, завдання, знання і навички)

Якісне використання трудових ресурсів є одним з головних напрямків державної політики України. Проблема трудових ресурсів є комплексною. При переході від адміністративно-командної системи до ринкової економіки змінилися функції підприємств. Відповідно і трансформувалася організаційна структура та структура управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту, що вимагає вивчення теоретичного курсу і отримання знань в галузі управління зайнятістю населення, процесів міграції населення; висвітлення основних напрямків і принципів демографічної політики, а також методів їх реалізації на автотранспортних підприємствах. Дисципліна «Управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту» покликана зіграти ключову роль у реалізації потенціалу наукових кадрів, а також у перебудові і підвищенні ефективності їхньої роботи.

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту» є засвоєння студентами сутності і особливостей управління персоналом; закладення основи знань теоретико-методологічних аспектів та навичок практичного застосування прийомів і методів формування кадрової стратегії, планування, розвитку оцінювання та мотивації і стимулювання персоналу.

Предметом дисципліни «Управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту» є система понять про методологію та інструментарій управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту.

Завданням вивчення дисципліни «Управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту» є вивчення та засвоєння студентами знань з теорії управління персоналом і оволодіння ними вміннями та навичками застосовувати ці знання у бізнесі та організаціях; розвиток у студентів здібностей до управлінської діяльності, самостійності та відповідальності.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

знати: сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом; сутності методів і технологій управління персоналом; налагоджування ефективної комунікації у процесі управління; керівництва та лідерства, стилю управління; організації роботи з персоналом; визначення та оцінки ефективності управління персоналом; моделі ефективного використання трудових ресурсів; види зайнятості та заходи щодо зниження рівня безробіття в ринкових умовах; методи управління трудовими ресурсами та кадрами в умовах сучасного автотранспортного підприємства; методику оцінки ефективності та результативності управління персоналом автотранспортного підприємства;

вміти: характеризувати населення країни за різноманітними демоекономічними показниками; аналізувати статистичну інформацію щодо трудових ресурсів країни; обґрунтувати методичні принципи управління персоналом; оцінювати ефективність та результативність управління персоналом; використовувати принципи формування трудових ресурсів; виявляти резерви підвищення ефективності праці співробітників об'єктів автомобільного транспорту; визначати та розраховувати основні показники трудомісткості праці, планування кадрового складу, визначати права та обов'язки персоналу автопідприємств, складати посадові інструкції, визначати необхідну кількість персоналу підприємства, обирати та впроваджувати системи заохочування.

Знання і навички, отримані при вивченні дисципліни, будуть використовуватись у професійному контексті головного інженера (на транспорті), головного фахівця (автомобільного транспорту), директора з транспорту, інженера з транспорту, логіста.

1.2 Програмні компетентності

В наслідок опанування даного навчального курсу здобувач вищої освіти набуде наступних компетентностей:

ЗК05. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

ЗК08. Здатність працювати в міжнародному контексті.

ЗК09. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.

ЗК10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК12. Здатність визначати економічні показники та забезпечувати якість виконання робіт при розробці та реалізації комплексних дій та проектів з дотриманням умов праці, положень цивільного захисту та охорони навколишнього середовища.

ЗК14. Здатність усвідомлювати людські можливості та гендерні проблеми.

ФК03. Здатність розуміти потреби користувачів і клієнтів і важливість таких питань як естетика у процесі проектування у сфері автомобільного транспорту.

ФК04. Здатність розуміти і враховувати соціальні, екологічні, етичні, економічні та комерційні міркування, що впливають на реалізацію технічних рішень на автомобільному транспорті.

ФК07. Здатність демонструвати розуміння правових рамок, що мають відношення до функціонування об'єктів автомобільного транспорту України, зокрема питання персоналу, здоров'я, безпеки і ризику (у тому числі екологічного ризику).

1.3 Програмні результати навчання

В результаті вивчення дисципліни здобувач вищої освіти повинен:

РН01. Вміти ставити, досліджувати, аналізувати і розв'язувати складні інженерні завдання і проблеми у сфері автомобільного транспорту, що потребує оновлення та інтеграції знань, у тому числі в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог.

РН03. Демонструвати здатність використовувати спеціалізовані концептуальні знання зі створення, експлуатації та ремонту об'єктів автомобільного транспорту, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності, у тому числі знання і розуміння новітніх досягнень, які забезпечують здатність до інноваційної та дослідницької діяльності.

РН04. Демонструвати здатність критично осмислювати проблеми у галузі автомобільного транспорту, у тому числі на межі із суміжними галузями, інженерними науками, фізикою, екологією, економікою.

РН08. Демонструвати здатність відповідати за розвиток професійного знання і практик команди у створенні, експлуатації та ремонту об'єктів автомобільного транспорту, оцінку її стратегічного розвитку.

РН09. Вміти пропонувати нові технічні рішення і застосовувати нові технології.

РН14. Демонструвати здатність організувати та керувати роботою первинного виробничого, проектного або дослідницького підрозділу.

РН16. Вміти розраховувати характеристики об'єктів автомобільного транспорту.

РН17. Вміти застосовувати прогресивні методи і технології, модифікувати існуючі та розробляти нові методи та/або завдання, здійснювати заходи для ефективного виконання професійних завдань.

РН18. Демонструвати здатність здійснювати часткове або повне управління комплексною інженерною діяльністю у сфері автомобільного транспорту.

РН23. Демонструвати здатність керувати технологічними процесами у відповідності з посадовими обов'язками, забезпечувати технічну безпеку виробництва в сфері своєї професійної діяльності.

РН26. Демонструвати здатність визначати ризику, забезпечувати особисту безпеку та безпеку інших людей у сфері професійної діяльності.

1.4 Навчальна робота за дисципліною

Тип дисципліни: вибіркова
(обов'язкова, вибіркова)

Форми та методи навчання: лекції, практичні заняття, самостійна робота
(лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, курсова робота, самостійна робота, тощо)

Семестри: 2
(номери семестрів, коли вивчається дисципліна)

Обсяг дисципліни: загальна кількість годин - 150; кількість кредитів ECTS - 5

Денна форма навчання:

- 2 семестр: лекції – 28 год., лабораторні заняття - - год., практичні – 28 год., самостійна робота студентів – 94 год.; кількість кредитів ECTS – 5, вид контролю – залік
(залік; іспит)

Заочна форма навчання:

- 2 семестр: лекції – 6 год., лабораторні заняття - - год., практичні – 6 год., самостійна робота студентів – 138 год.; кількість кредитів ECTS – 5, вид контролю – залік
(залік; іспит)

Мова навчання: українська
(українська, англійська, французька, німецька)

Консультативну допомогу здобувачі вищої освіти можуть отримати у науково-педагогічних працівників кафедри Залізничного, автомобільного транспорту та підйомно-транспортних машин, які безпосередньо проводять заняття, або звернувшись з письмовим запитом на електронну пошту за адресою shevchenko_si@snu.edu.ua

1.5 Передумови для вивчення

Дисципліни, що забезпечують		
Семестр	Найменування дисципліни	Найменування теми
1	Методологія та організація наукових досліджень	Методи моделювання транспортних процесів і систем.
1	Технологічне проектування АТП	Проектування технологічних процесів у виробничих дільницях.
1	Організація, планування і керування технічним обслуговуванням та ремонтом автомобілів	Організація і планування матеріально-технічного постачання автотранспортного підприємства.

2 ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Вид заняття	Короткий зміст навчальних занять, тематика індивідуальних та/або групових завдань	Засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання
<i>Тема 1. Основи теорії - основні поняття.</i>		
Лекції	<u>Стислий зміст.</u> Трудові ресурси. Виробничі кадри. Персонал підприємства, категорії персоналу. Спеціальність. Кваліфікація. Кадрова політика. Основне завдання кадрової політики. Результативність господарювання підприємства.	Участь в обговоренні на лекції
Практичні заняття	Тема. <u>Визначення чисельності персоналу підприємства.</u> <u>Стислий зміст.</u> Баланс робочого часу одного працівника. Календарний фонд робочого часу. Номінальний фонд робочого часу. Ефективний фонд робочого часу. Планова чисельність працівників. Чисельність працівників необхідних для виконання заданого обсягу робіт. Чисельність працівників необхідних для експлуатації агрегатів. Явочне число працівників на зміну. Методом розрахунку за коефіцієнтом середньоспискового складу.	Опитування під час практичних занять. Завдання за варіантами
Самостійна робота	<u>Стислий зміст.</u> Поняття трудових ресурсів. Поняття виробничих кадрів. Поняття категорій персоналу. Показники наявності і руху персоналу. Основне завдання кадрової політики.	Опитування під час практичних занять, реферат
<i>Тема 2. Організаційні структури управління підприємством.</i>		
Лекції	<u>Стислий зміст.</u> Лінійна організаційна структура. Функціональна організаційна структура управління. Лінійно-функціональна організаційна структура управління. Лінійно-штабна організаційна структура управління. Дивізійна організаційна структура управління. Множинні організаційні структури управління. Матрична організаційна структура управління. Проектно-цільові організаційні структури управління.	Участь в обговоренні на лекції
Практичні заняття	Тема. <u>Визначення кількості адміністративно-управлінського персоналу.</u> <u>Стислий зміст.</u> Визначення кількості адміністративно-управлінського персоналу за формулою Розенкранца. Розрахувати кількість логістів для транспортно-експедиційного підприємства, виходячи з виданих даних.	Опитування під час практичних занять. Рішення задач
Самостійна робота	<u>Стислий зміст.</u> Основні елементи структури управління, види організаційних структур управління: переваги і недоліки. Лінійно-штабна організаційна структура управління. Дивізійна організаційна структура управління. Множинні організаційні структури управління. Матрична організаційна структура управління.	Опитування під час практичних занять, реферат
<i>Тема 3. Організація управління автотранспортним підприємством.</i>		
Лекції	<u>Стислий зміст.</u> Розгляд раціональної системи управління яка забезпечує ефективне керівництво колективом працівників, зайнятих на підприємстві, та оперативне вирішення всієї сукупності господарських питань.	Участь в обговоренні на лекції
Практичні заняття	Тема. <u>Показники і методи вимірювання продуктивності праці.</u> <u>Стислий зміст.</u> Методи вимірювання продуктивності праці (натуральний метод, трудовий метод, вартісний	Опитування під час практичних занять.

Вид заняття	Короткий зміст навчальних занять, тематика індивідуальних та/або групових завдань	Засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання
	(грошовий) метод). Оволодіння навичками розрахунків показників продуктивності праці та впливу факторів на рівень продуктивності праці.	Тест
Самостійна робота	<u>Стислий зміст.</u> Економічні служби АТП (плановий відділ; відділ праці та зарплати; бухгалтерія). Комерційна служба (відділом маркетингу). Відділ експлуатації. Технічна служба АТП. Господарська служба. Відділ кадрів.	Опитування під час практичних занять, реферат
Тема 4. <u>Організаційні структури автопідприємств і підрозділів та їх удосконалення.</u>		
Лекції	<u>Стислий зміст.</u> Організаційна структура служби експлуатації автопідприємства. Автопідприємства вантажних автомобілів. Автопідприємства пасажирських автомобілів (автобусів і таксомотор). Автопідприємства змішані (вантажних і пасажирських автомобілів). Автопідприємства автобусні. Автопідприємства таксомоторні.	Участь в обговоренні на лекції
Практичні заняття	Тема. <u>Методи планування продуктивності праці.</u> <u>Стислий зміст.</u> Планування продуктивності праці на підприємстві. Пошук резервів. Вихідна чисельність працівників. Економія чисельності робочої сили за рахунок модернізації або впровадження нового обладнання. Економія чисельності працюючих. Виявлення економії чисельності працівників за рахунок заходів по виконанню норм виробітку працюючими.	Опитування під час практичних занять. Письмове завдання
Самостійна робота	<u>Стислий зміст.</u> Обов'язки лінійного диспетчера. Обов'язки лінійного контролера. Обов'язки начальника автоколони. Обов'язки начальника гаража. Обов'язки старшого диспетчера. Обов'язки старшого лінійного контролера.	Опитування під час практичних занять, Розробка інструкції.
Тема 5. <u>Напрями підвищення ефективності транспортного менеджменту та транспортного маркетингу.</u>		
Лекції	<u>Стислий зміст.</u> Удосконалення структури управління та функцій керівників на транспорті. Типові завдання керівника транспортного підрозділу підприємств при реалізації функції менеджменту «Планування». Типові завдання діяльності керівника транспортного підрозділу при реалізації функції менеджменту «Організація». Типові завдання діяльності керівника транспортного підрозділу при реалізації функції менеджменту «Мотивація». Типові завдання діяльності керівника транспортного підрозділу при реалізації функції менеджменту «Контроль».	Участь в обговоренні на лекції, тест
Практичні заняття	Тема. <u>Посадові інструкції працівників автогосподарства.</u> <u>Стислий зміст.</u> Структура посадової інструкції працівників автогосподарства. Загальні положення. Завдання та обов'язки. Права. Відповідальність. Кваліфікаційні вимоги. Взаємовідносини (зв'язки) за посадою. Посадова інструкція головному інженеру (технічному керівнику) автогосподарства.	Розробка посадової інструкції.
Самостійна робота	<u>Стислий зміст.</u> Завдання діяльності керівника в межах функції менеджменту: системний аналіз діяльності транспортного підрозділу; розробка стратегії розвитку транспортного підрозділу; планування та прогнозування	Опитування під час практичних занять, реферат

Вид заняття	Короткий зміст навчальних занять, тематика індивідуальних та/або групових завдань	Засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання
	діяльності транспортного підрозділу; планування матеріально-технічної бази транспортного підрозділу; планування потреби у ресурсах.	
<i>Тема 6. Кадрова служба і кадрове діловодство.</i>		
Лекції	<u>Стислий зміст.</u> Задачі та функції кадрової служби, її структура. Взаємодія кадрової служби з іншими структурними підрозділами організації. Кадрова документація. Номенклатура справ кадрового діловодства. Документаційне забезпечення обліку і руху кадрів.	Участь в обговоренні на лекції
Практичні заняття	Тема. <u>Посадові інструкції працівників автотранспорту.</u> <u>Стислий зміст.</u> Розробка посадової інструкції старшому диспетчеру, черговому диспетчеру, механіку, логісту автотранспорту.	Розробка посадової інструкції за варіантами
Самостійна робота	<u>Стислий зміст.</u> Номенклатура справ з кадрового діловодства. Комплекс справ кадрової документації сформованих за напрямками функціональної діяльності кадрової служби.	Опитування під час практичних занять, реферат
<i>Тема 7. Кадрове планування у підприємстві: значення, цілі, задачі, принципи, етапи.</i>		
Лекції	<u>Стислий зміст.</u> Сучасне комплектування підприємства кадрами і реалізація довгострокової, орієнтованої на майбутнє, кадрової політики. Специфіка кадрового планування, як і формування відповідних стратегій. Принципи кадрового планування.	Участь в обговоренні на лекції
Практичні заняття	Тема. <u>Система мотивації діяльності працівників.</u> <u>Стислий зміст.</u> Вивчення внутрішніх механізмів мотивації. Методи мотивації результативності діяльності. Практичне втілення системи мотивації та стимулювання працівників завдяки використанню методів: організаційно-виробничих, соціально- економічних, адміністративних, інформаційно-роз'яснювальних, соціально- психологічних, правових.	Опитування під час практичних занять. Письмове завдання
Самостійна робота	<u>Стислий зміст.</u> Розгляд системи комплексних рішень і заходів щодо реалізації цілей підприємства і кожного працівника. Оптимізації використання персоналу.	Опитування під час практичних занять, реферат

3 РОЗПОДІЛ НАВЧАЛЬНОГО ЧАСУ

Номер теми	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	всього	у тому числі					всього	у тому числі				
		лк	пз	лб	завд	с.р.		лк	пз	лб	завд	с.р.
2-й семестр												
1	21,4	4	4	-	-	13,4	21,4	0,85	0,85	-	-	19,7
2	21,4	4	4	-	-	13,4	21,4	0,85	0,85	-	-	19,7
3	21,4	4	4	-	-	13,4	21,42	0,86	0,86	-	-	19,7
4	21,4	4	4	-	-	13,4	21,42	0,86	0,86	-	-	19,7
5	21,4	4	4	-	-	13,4	21,42	0,86	0,86	-	-	19,7
6	21,5	4	4			13,5	21,42	0,86	0,86			19,7
7	21,5	4	4			13,5	21,43	0,86	0,86			19,8
Всього годин	150	28	28	-	-	94	150	6	6	-	-	138

4 КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Шкала ЄКТС	Вимоги
90 – 100	А	<p><u>Знати:</u> сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом; сутності методів і технологій управління персоналом; організацію роботи з персоналом; визначення та оцінки ефективності управління персоналом; моделі ефективного використання трудових ресурсів; види зайнятості та заходи щодо зниження рівня безробіття в ринкових умовах; методи управління трудовими ресурсами та кадрами в умовах сучасного автотранспортного підприємства; методику оцінки ефективності та результативності управління персоналом автотранспортного підприємства.</p> <p><u>Вміти:</u> аналізувати статистичну інформацію щодо трудових ресурсів країни; обґрунтувати методичні принципи управління персоналом; оцінювати ефективність та результативність управління персоналом; використовувати принципи формування трудових ресурсів; виявляти резерви підвищення ефективності праці співробітників об'єктів автомобільного транспорту; визначати та розраховувати основні показники трудомісткості праці, планування кадрового складу; визначати права та обов'язки персоналу автопідприємств; складати посадові інструкції; визначати необхідну кількість персоналу підприємства; обирати та впроваджувати системи заохочування.</p>
82 – 89	В	<p><u>Знати:</u> сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом; сутності методів і технологій управління персоналом; організацію роботи з персоналом; визначення та оцінки ефективності управління персоналом; моделі ефективного використання трудових ресурсів; види зайнятості та заходи щодо зниження рівня безробіття в ринкових умовах; методи управління трудовими ресурсами та кадрами в умовах сучасного автотранспортного підприємства.</p> <p><u>Вміти:</u> аналізувати статистичну інформацію щодо трудових ресурсів</p>

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Шкала ЄКТС	Вимоги
		країни; обґрунтувати методичні принципи управління персоналом; оцінювати ефективність та результативність управління персоналом; використовувати принципи формування трудових ресурсів; виявляти резерви підвищення ефективності праці співробітників об'єктів автомобільного транспорту; визначати та розраховувати основні показники трудомісткості праці; визначати права та обов'язки персоналу автопідприємств; складати посадові інструкції; визначати необхідну кількість персоналу підприємства; обирати та впроваджувати системи заохочування.
74 – 81	С	<p><u>Знати:</u> сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом; сутності методів і технологій управління персоналом; організацію роботи з персоналом; моделі ефективного використання трудових ресурсів; види зайнятості та заходи щодо зниження рівня безробіття в ринкових умовах; методи управління трудовими ресурсами в умовах автотранспортного підприємства.</p> <p><u>Вміти:</u> аналізувати статистичну інформацію щодо трудових ресурсів країни; обґрунтувати методичні принципи управління персоналом; використовувати принципи формування трудових ресурсів; виявляти резерви підвищення ефективності праці співробітників об'єктів автомобільного транспорту; визначати та розраховувати основні показники трудомісткості праці; визначати права та обов'язки персоналу автопідприємств; складати посадові інструкції; визначати необхідну кількість персоналу підприємства.</p>
64 – 73	D	<p><u>Знати:</u> сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом; організацію роботи з персоналом; моделі ефективного використання трудових ресурсів; заходи щодо зниження рівня безробіття в ринкових умовах; методи управління трудовими ресурсами в умовах автотранспортного підприємства.</p> <p><u>Вміти:</u> обґрунтувати методичні принципи управління персоналом; використовувати принципи формування трудових ресурсів; виявляти резерви підвищення ефективності праці співробітників об'єктів автомобільного транспорту; визначати та розраховувати основні показники трудомісткості праці; складати посадові інструкції; визначати необхідну кількість персоналу підприємства.</p>
60 – 63	E	<p><u>Знати:</u> сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом; організацію роботи з персоналом; заходи щодо зниження рівня безробіття в ринкових умовах.</p> <p><u>Вміти:</u> обґрунтувати методичні принципи управління персоналом; використовувати принципи формування трудових ресурсів; визначати та розраховувати основні показники трудомісткості праці; складати посадові інструкції; визначати необхідну кількість персоналу підприємства.</p>
35 – 59	Fx	<p><u>Знати:</u> сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом; організацію роботи з персоналом.</p>

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Шкала ЄКТС	Вимоги
		<i>Вміти:</i> обґрунтувати методичні принципи управління персоналом; визначати та розраховувати основні показники трудомісткості праці; визначати необхідну кількість персоналу підприємства.
0 – 34	F	<i>Знати:</i> мати уявлення про сутність основних понять і категорій управління персоналом; сутності основних функцій управління персоналом. <i>Вміти:</i> мати уявлення про методичні принципи управління персоналом; визначати необхідну кількість персоналу підприємства.

5 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

5.1 Документи і форми навчально-методичного забезпечення дисципліни

1. Конспект лекцій з дисципліни «Управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту» (для студентів спеціальності 274 «Автомобільний транспорт» усіх форм навчання) / Укл.: Кічкіна О.І., Кічкін О.В. – Сєверодонецьк: СНУ ім. В. Даля, 2020. – 59с. електронне видання.

2. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни «Управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту» (для студентів спеціальності 274 «Автомобільний транспорт» усіх форм навчання) / Укл.: Кічкіна О.І., Кічкін О.В. – Сєверодонецьк: СНУ ім. В. Даля, 2020. – 39с. електронне видання.

3. Методичні вказівки до самостійного вивчення та виконання контрольної роботи з дисципліни «Управління трудовими ресурсами на підприємствах автотранспорту» (для студентів спеціальності 274 «Автомобільний транспорт» усіх форм навчання) / С.І.Шевченко, Є.В.Полупан.– Сєверодонецьк: СНУ ім. В. Даля, 2022. – 14 с. електронне видання.

5.2 Джерела інформації

1. Рихтер К.Ю. Транспортная эконометрия / Пер. с нем.; Под. ред. Э.И. Позамантира. – М.: Транспорт, 1982. – 317 с.

2. Виноградський М. Д., Беляєва С.В., Виноградська С.М., Шканова О.М. Управління персоналом: Навч. посіб. - К.: Центр навчальної літератури, 2006. – 501 с.

3. Михайлова Л.І. Управління персоналом. Навчальний посібник. - К.: Центр учбової літератури, 2007. – 248 с.

4. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. - КНЕУ, 2002. – 98с.

5. Щекин Г.В. Основи кадрового менеджменту. Підручник.- К.:МАУП, 2002. – 560 с.

6. Болдирєва Л.М. Зміст діяльності керівника автотранспортного підприємства АПК // Управління розвитком: Збірник наукових статей. – Харків: Вид-во ХНЕУ, 2006. – № 4. – С. 179–182.

7. Перебийніс В.І. Структура управління як фактор ефективності менеджменту // Вісник ХНАУ. Серія «Економіка АПК і природокористування». – 2004. – № 7. – С. 45–48.

8. Співак, В.В. Мотивація як засіб ефективного менеджменту персоналу підприємств / В. В. Співак // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2010. – №6, Т.2. – С. 178-181.

9. Клименко М.П., Філатова О.О. Мотивація управлінського персоналу в реалізації загальної стратегії підприємства/ Клименко М.П., Філатова О.О.// Сталий розвиток економіки – 2011 - №5 – С. 81 – 85.

10. Іванов С.Л. Роль нематеріальних чинників мотивації праці у формуванні людського капіталу сучасного підприємства в Україні / С.Л.Іванов // Наукові праці НДФІ. – 2010. – № 5. – С. 34-38.

11. Різник В.В., Сучасні тенденції мотивації праці управлінського персоналу / Різник В.В // Економічний вісник університету, 15/1 – 2010. – №15/1. – С. 58 – 62.